



iş etiği

Ocak 2016_v5

kuralları

Etik Kurallar; doğruluk ve dürüstlük ölçüleri olup, ahlaki açıdan bakıldığında, bireysel ve sosyal ilişkilerin temelini oluşturur.

Profesyonel etik, bireyler arası ilişkileri profesyonel bir grup ortamında ve topluluk içinde düzenlerken, örgütsel etik ise bir organizasyon içerisindeki tüzüğün tanımı olup bu kapsamda Grubumuz Etik Kuralları, Şirketlerimizin 'Personel Yönetmeliği'nin bir bölümüdür.

İÇİNDEKİLER**Sayfa**

OYAK Çimento İş Etiği Kuralları	1
1. Kapsam	1
2. Dürüstlük ve Güvenilirlik	1
3. Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması	1
4. Çıkar Çatışması	1-2
5. Sorumluluklarımız	2
5.1. Yasal Sorumluluklarımız	2
5.2. Topluma ve Çevreye Karşı Sorumluluklarımız	2
5.3. Sosyal Sorumluluk	2-3
5.4. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız	3
5.5. Hissedarlarımıza Karşı Sorumluluklarımız	3
5.6. Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız	3-4
5.7. Sektöre ve Rakiplere İlişkin Sorumluluklarımız	4
5.8. Sosyal Medyada Sorumluluklarımız	4-5
6. İş Ahlakı ve Davranışlar	5-6
7. Denetim	6
8. Yürürlük	6

OYAK ÇİMENTO İŞ ETİĞİ KURALLARI

Etik Çalışma Kuralları, şirketin temel davranış ilkelerini kapsamaktadır. Yasal, toplumsal ve ekonomik koşullarda meydana gelen değişimlerin yanı sıra OYAK Çimento'nun ortak değerlerini de içerir.

Şirket personeli, görevlerini yerine getirirken "İş Etiği İlkelerine" ve "OYAK Çimento ve OYAK Ortak Değerlerine" uymak zorundadır. İş prosedürleri, kanun ve düzenlemeler, her türlü tutum ve davranışımızla yön gösterici olamayacağı bilinciyle, Şirket değerlerimiz üzerinde kurulmuş olan iş etiği kurallarımız bulunur.

1. Kapsam

OYAK Çimento İş Etiği Kuralları, Adana Çimento, Mardin Çimento, Denizli Çimento, Bolu Çimento, Ünye Çimento, Aslan Çimento, OYAK Beton, Modern Beton, OYKA Kağıt Ambalaj ve OYAK İnşaat şirketlerimiz adına ortak düzenlenmiştir. OYAK Çimento politikaları, değerleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir. Yönetim Kurulu, yöneticiler dahil tüm çalışanların OYAK Çimento İş Etiği Kurallarına uyması gerekir.

2. Dürüstlük ve Güvenilirlik

OYAK Çimento; ortaklarına, pay sahiplerine, çalışanlarına, tedarikçilerine, iş ortaklarına, rakiplerine, çevre, toplum ve insanlığa karşı güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı hedefler. Dürüstlük, sadakat ve güvenilirlik, çalışanlarımızın OYAK Çimento faaliyetleri üzerinde de etkisi olabilecek, şirket yönetimi tarafından izin verilmiş, özel faaliyetlerinin de vazgeçilmez ilkelerdendir. Çalışanlarımız şirket hedeflerine ulaşırken T.C. yasalarına, uluslararası hukuk kurallarına ve ahlak değerlerine uygun hareket eder.

3. Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması

3.1. Konumu gereği şirketçe sağlanan veya iş yerinde ulaşma ya da öğrenme olasılığı bulunan bilgi ve dokümanlar, ticari sırlar, kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgiler, çalışanların özlük haklarına ait ve üçüncü şahıslarla yapılmış anlaşmalardaki gizli bilgiler, gizlilik ve ticari sırların korunması çerçevesinde değerlendirilir.

3.2. OYAK Çimento, çalışanlarına ve tüm paydaşlarına ait kişisel bilgilerin korunmasına özen gösterir. Bu kapsamda bütün personelin özlük bilgileri ve şirket adına yapılan tüm elektronik posta yazışmaları Bilgi Sistem Müdürlüğü tarafından kayıt altına alınır. OYAK Çimento, çalışanlarına ait kişisel bilgilere ve özel yaşama müdahale etmez. Personele ait bilgiler sadece gereksinim durumunda belirlenen yetkiler dahilinde, yetkili kişilerce OYAK Çimento'nun amaçları doğrultusunda kullanılır.

3.3. OYAK Çimento'ya ait her türlü gizli bilgi ve/veya belgenin "Insider Trading" (içeriden öğrenenlerin ticareti) kapsamında içeriden sızdırılarak, borsa veya herhangi bir yolla menfaat elde edilmesi kesinlikle kabul edilmez.

3.4. Bütün resmi açıklamalar, Şirketlerin belirlediği birimler aracılığı ile yatırımcılara, ortaklara ve kamuoyuna eşitlik ilkesi doğrultusunda, eksiksiz, eş zamanlı ve anlaşılabilir biçimde duyurulur.

3.5. Herhangi bir nedenle şirketten ayrılması durumunda da görev ve pozisyon nedeniyle sahip olunan her türlü belge, doküman ve gizlilik arz eden bilgilerin korunmasına ve bunların ileride şirket aleyhinde kullanılmaması için gerekli tedbirlerin alınmasına özen gösterilir.

4. Çıkar Çatışması

OYAK Çimento, çalışanları çıkar çatışmasıyla sonuçlanacak eylemlerden özenle kaçınır ve görevleri

esasinda şirket yararını korumaya özen gösterir, kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır. Şirket yararı ile kişisel menfaatlerin çatışması ve çalışanların konularından dolayı uygun olmayan kişisel menfaatler elde etmesine, yakınlarına veya 3. şahıslara çıkar sağlamasına hiç bir koşulda müsaade edilmez.

5. Sorumluluklarımız

OYAK Çimento, ülkemizin en büyük grupları arasında yer alarak yasalara tam uyumun yanı sıra, kurumsal ve paydaşlarına karşı sorumluluk anlamında da en iyiler arasında yer almayı hedefler.

5.1. Yasal Sorumluluklarımız

5.1.1. OYAK Çimento, yüksek etik davranış standartlarına bağlıdır. Tüm faaliyetlerini ulusal ve uluslararası yasa ve mevzuatlara tam bir uyum içinde sürdürür.

5.1.2. Şirketin hazırladığı her tür rapor, mali tablo veya kaydın, mevcut mevzuat doğrultusunda belirlenen ulusal ve uluslararası muhasebe ilkelerine göre tutulmasını sağlar.

5.1.3. Her türlü faaliyetlerini ve yasal yükümlülüklerini yerine getirirken, tüm kurum ve kuruluşlara menfaat beklentisi olmaksızın yaklaşır. Sivil toplum kuruluşlarına, siyasi partilere karşı tarafsız ve eşit mesafede durur.

5.2. Topluma ve Çevreye Karşı Sorumluluklarımız

5.2.1. Kurumsal Sosyal Sorumluluk alanına giren taleplerin karşılanmasında çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyet ve oluşuma destek olurken, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesine de yardımcı olur.

5.2.2. Topluma ve çevreye karşı sorumlulukların bilinciyle oluşturulan yatırım stratejileri doğrultusunda, uluslararası standartlarda çevre dostu ürünlerin üretimi hedeflenir. OYAK Çimento bunun için gerekli AR-GE faaliyetleri yürütürken; insan sağlığı, işletme güvenliği, çevrenin korunması standartlarını sürekli geliştirme ilkelerine sadık kalarak hareket eder. Ülkemizin kalkınması için gerekli olan ekonomik, kültürel, sosyolojik gelişmelere katkı sağlar.

5.2.3. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınılırken bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabaları destekler.

5.2.4. Karar ve faaliyetleri etkileyecek, işin gidişatına uygun olmayan ayrıcalık veya yarar sağlamaya yönelik hediye, ürün ve hizmetlerin verilmesi ve alınmasından kaçınır.

5.2.5. Şirketlerin ve çalışanların küresel ısınma konusunda farkındalıklarının yüksek olmasına gayret edilerek üretim ve özel yaşamlarında CO² salımını azaltacak gerekli tedbirleri almaları desteklenir. CO² salımını azaltan katkılı çimento ürünlerini tanıtır, kullanımını teşvik eder. Atık yakma ve atık ısıdan elektrik üretimi ve güneş enerjisi yatırımlarını hayata geçirir.

5.3. Sosyal Sorumluluk

5.3.1. OYAK Çimento çevrenin ve doğal hayatın korunması, tüketici hakları ve kamu sağlığı konularında duyarlı olur ve kurallara uyar

5.3.2. Şirketin sosyal sorumluluklarını yerine getirmesi amacıyla projeler geliştirir, bu amaçla çalışan kuruluşlarla işbirliği yapar.

5.3.3. Çalışanların ve içinde bulunulan şehrin gelişimine katkıda bulunacak sürekliliği olan projeler üretir.

5.4. Müşterilere Karşı Sorumluluklarımız

5.4.1. OYAK Çimento, en yüksek seviyede müşteri memnuniyeti sağlayacak şekilde tüm müşterilerine karşı dürüst ve adil davranır.

5.4.2. Müşterilerinin problemlerine karşı duyarlı davranır, hızlı ve kalıcı çözümler üreterek, en üst seviyede müşteri güvenini hedefler.

5.4.3. Sadece verebileceği ürün ve hizmetleri sunmayı teklif eder ve taahhütlerini yerine getirmek için gerekli çabayı gösterir.

5.5. Hissedarlara Karşı Sorumluluklarımız

5.5.1. OYAK Çimento, kararlarını bilinen ekonomik kriterlere dayanarak alır, mali disiplin ve hesap verebilirlik anlayışıyla, kaynak ve varlıkların en verimli şekilde yönetilmesini sağlar.

5.5.2. Şirket hisse değerini maksimize etmeyi hedefleyen OYAK Çimento gereksiz ve yönetilemez risklerden kaçınarak, büyüme odaklı değer yaratan şirket stratejilerini uygular.

5.5.3. Her yıl hissedarlarına ilgili yasanın hükümleri doğrultusunda maksimum temettü dağıtacak şekilde çalışmalarını yönetir.

5.5.4. Yatırımcılar, finansal analistler, basın mensupları ve benzeri kesimlerle yapılacak tüm görüşmeler "Bilgilendirme Politikası" çerçevesinde yapılır.

5.5.5. Görevlendirilenler dışında hiçbir çalışan OYAK ve / veya OYAK Çimento'yu temsilen sözlü ya da yazılı açıklamada bulunamaz.

5.6. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız

5.6.1. OYAK Çimento ırk, etnik köken, milliyet, din ve cinsiyet ayrımı yapmaz. Eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlar. Ücretlendirme, tayin ve terfide performans ve verimlilik kriterlerini esas alır. Tüm süreçlerde şeffaf politikalar izler.

5.6.2. Verilen görevleri yerine getirebilmeleri için gerekli yetkinliğe ve niteliklere uygun olanları yönetici seçer.

5.6.3. Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar.

5.6.4. Çalışanlara ücret ve İş Kanunu'ndaki hakları, Personel Yönetmeliği ve Toplu İş Sözleşmesi'nde belirlenmiş esaslara göre eksiksiz ve gününde öder.

5.6.5. Çalışanların bireysel ve mesleki konularda eğitilmesinin yanı sıra, ilk yardım, deprem, yangın ve diğer doğal afetler konusunda da eğitilmesini sağlar.

5.6.6. "En Değerli Sermayemiz İnsan Kaynağımızdır" anlayışı OYAK Çimento'nun çalışanlarına olan yaklaşımını ifade eder.

5.6.7. Toplu İş Sözleşmesi'nde belirtilen hakların etkin kullanımını tanır ve sağlar. İşe alım ve çalışma sürecinde ayrımcılığı, her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmayı reddeder.

5.6.8. Tüm çalışanlarına eşit mesafede durmayı ilke edinen OYAK Çimento, güvenli çalışma ortamı ve konfor sağlayarak sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalar yapar.

5.6.9. Çalışanların gerek mesleki bilgi ve becerilerinin, gerekse kişisel yeteneklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimleri eşitlik ilkesi ile gerçekleştirir.

5.6.10. Çalışanlarının birbirleriyle karşılıklı güven, saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde iletişim kurmalarını ve işbirliği yapmalarını bekler.

5.6.11. Çalışanlarının karar alma sürecine katılmalarını sağlar.

5.7. Sektöre ve Rakiplere İlişkin Sorumluluklarımız

5.7.1. Rakip sektör şirketleriyle sadece yasal ve etik olan zeminlerde ve karşılıklı saygı çerçevesinde rekabet eder ve Rekabet Hukuku'nun ihlalinin kaçınır.

5.7.2. Rekabeti kısıtlamaya ya da sınırlamaya yönelik girişimleri desteklemez.

5.8. Sosyal Medya Sorumluluklarımız

5.8.1. OYAK Çimento çalışanları sosyal medya üzerinden girilen iletişimlerde dürüst olur ve kişisel bilgiler hakkında yanıltıcı beyanlarda bulunmaktan kaçınır.

5.8.2. Sosyal medya araçları vasıtasıyla girilen iletişimlerin yansımaları konusunda, OYAK ve OYAK Çimento çalışanları olarak, bilinçli olur.

5.8.3. OYAK Grubunun "gizlilik" politikasının geçerliliğinin, sosyal medya araçları vasıtasıyla girilen iletişimlerde de devam ettiğini bilir.

5.8.4. OYAK Grubu ile ilgili beyanda bulunma hakkı, OYAK Grubu yetkilileri ve kurullarına ait olduğundan, internet ortamında, her hangi bir biçimde OYAK ve/veya OYAK Çimento adına beyanda ya da sorumluluk doğuracak yorumda bulunulmaması gerektiğini bilir.

5.8.5. Her yerde olduğu gibi, sosyal medya araçları vasıtasıyla girilen iletişimlerde de hukuka aykırı olabilecek hiçbir davranış içine girilmemesi ve söylemde bulunulmaması gerektiği bilincindedir. Bu çerçevede, OYAK Grubu'nun bir mensubu olarak, sosyal medya üzerinden gerçekleştirilen tüm fiil ve söylemlerden, bu fiil ve söylemleri yapanların şahsen sorumlu olduğunu daima dikkate alır ve hukuken OYAK Grubu adına beyanda bulunulmasa dahi, OYAK Grubu çalışanı bulunduğu anlaşılıyorsa, yapılan bu hukuka aykırı eylemden dolayı OYAK Grubunun kamuoyu önünde itibarının olumsuz yönde etkilenebileceğini bilir.

5.8.6. İnternet ortamında yazılanların ve söylenenlerin hiçbir zaman silinmeyeceğini bilir.

5.8.7. OYAK ve OYAK Çimento çalışanı olarak, saldırgan, karşı tarafı küçük düşürücü, hoş karşılanmayacak, tehditkar veya bir hakkı suiistimal edici beyan ve yorumlarda bulunmaktan daima kaçınır.

5.8.8. İşbu sosyal medya etik kurallarının ihlalinin, OYAK ve OYAK Çimento'nun kamuoyu nezdinde itibarının ve/veya kurumsal kimliğinin olumsuz yönde etkilenmesi sonucunu doğurması halinde ve/veya mevzuattan kaynaklanan diğer sebeplerle, bu ihlali gerçekleştiren OYAK ve OYAK Çimento çalışanlarının iş ilişkisi üzerinde hukuki bazı olumsuz yansımaları olabileceği konusunda bilinçli olunmalı ve hatta bu hareket ve davranışın niteliğine göre, başkaca hukuki ve/veya cezai sonuçlarla karşılaşılabilmesi hususunu bilir.

5.8.9. OYAK Çimento çalışanları sosyal medya araçlarındaki tüm paylaşımlarından kanun ve yönetmelikler nezdinde bireysel sorumlu olduğunu bilir, olası cezai uygulamaların şirkete değil; eylemde bulunan bireyi bağladığını kabul eder ve sorumluluğunu bireysel taşır. OYAK Çimento, bahsi geçen hatalı uygulamalarda alınan cezai yaptırımlardan sorumlu değildir/tutulamaz.

6. İş Ahlakı ve Davranışlar

6.1. OYAK Çimento çalışanları görevlerini eşitlikçi, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu şekilde yürütür.

6.2. Şirketin kaynakları ve olanakları, siyasi faaliyetleri desteklemek amacıyla kullanmaz. Şirket dahilinde siyasi faaliyet yürütmez, siyasi partilere bağış yapmaz ve siyasi kampanyalara destek verilmez.

6.3. Siyasi, sosyal ve dini görüşler çalışma ortamında ifade edilmez ve tartışılmaz.

6.4. Çalışanlar, prensip olarak, şirket dışında ikinci bir işte çalışamaz. Ancak, çalışanların sosyal sorumluluklarını yerine getirmesi teşvik edilir. Bu amaçla, Yönetim Kurulu'nun onayı ile kamu hizmeti yapan bir dernek, vakıf, meslek veya eğitim kuruluşunda yönetim kademesinde görev almalarına izin verilir.

6.5. Şirketin saygın imajının korunması ve geliştirilmesi için tüm çalışanlar üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirir. Bu çerçevede, tüm çalışanlar kişisel hal ve davranışlarının, kanunlar ve genel ahlak kuralları çerçevesinde olmasına özen gösterir.

6.6. Çalışanlar, şirket hakkındaki gizli ve kamuya açık olmayan bilgileri kendileri ve başkaları lehine kullanamaz.

6.7. Çalışanlar, şirket işleri ile ilgili doğrudan veya dolaylı hediye kabul edemez, menfaat sağlayamaz ve şirketin iş ilişkisinde olduğu şahıs veya firmalardan borç kabul edemez.

6.8. Basın ve yayın kuruluşlarına demeç verilmesi, basında yazı yayınlanması ve konferanslara konuşmacı olarak katılması, şirketin iç düzenlemelerinde belirlenen kurallar çerçevesinde ve Genel Müdür ve/veya Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayının alınması suretiyle gerçekleşir.

6.9. Çalışanlar, doğrudan doğruya veya dolaylı olarak tüccar veya esnaf sayılmalarını ("Ticari işletme" veya "Esnaf işletmesi" sayılmalarını) gerektiren çalışmalarda bulunamaz. OYAK Çimento ana hissedarı olduğu şirketleri dışındaki şirketlerde Yönetim Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği yapamaz, gerçek ve tüzel kişilerin ticari herhangi bir işinde yazılı onay almaksızın ücretli veya ücretsiz çalışamaz.

6.10. E-posta, önemli bir dahili ve harici iletişim yöntemidir. E-postalar, ancak yasal süreçler gerektirdiği takdirde açıklanabilen, aksi halde kesinlikle gizli tutulan kayıtlardır. Şirket hesapları üzerinden, dil, ırk, siyaset ve kişisel haklara saldırıda bulunan paylaşımlar yapılamaz.

6.11. İşe yeni başlayan her OYAK Çimento çalışanına Oryantasyon Programı içerisinde Etik kuralların yazılı

olduğu kitapçık okutulur. Etik kurallar kapsamı dışında bir hareket gördüklerinde başvuracakları adresler ve kişiler kendilerine bildirilir. Çalışanlar bu kuralların iş akdinin ayrılmaz bir parçası sayılacağı hususunun anlaşılacağına dair bir taahhütname imzalar.

6.12. Çalışanlar etik olmadığını düşündükleri bir bildirimde bulunmak isterlerse OYAK Etik Hattı internet sitesine www.oyaketik.com adresinden ulaşabilirler.

6.13. Çalışanların görevlerini yerine getirirken hazırladıkları resmi evrak ve kullandıkları ERP sistemleri üzerinde tahribat yapmaları kabul edilemez.

6.14. Çalışanların çalışma ortamının verimliliğini ve güvenini bozan davranış, saldırgan tutum, tehditkar konuşma ve davranış biçimleri; taciz, rahatsız etme, ticari, politik ve dini amaçlı tanıtım yapması kabul edilemez.

6.15. Çalışanlar tüm yasa, kural ve yönetmeliklere uygun hareket etmekle yükümlüdürler.

6.16. Çalışanlar şirket varlıklarını korumalı ve verimli kullanılmalarını sağlamalıdır. Şirketin bütün varlıkları, sadece iş amaçlı kullanılmalıdır. Bilgi, en kritik varlık kategorilerimizden biridir. Bilgi varlıklarının arz ettikleri önem, değer ve hassasiyete uygun korunmalarını sağlamak amacıyla, tüm çalışanlar kurum içi intranet sayfasında yayınlanan OYAK Çimento Bilgi Güvenliği politika ve prosedürlerine uygun hareket etmekle yükümlüdür.

7. Denetim

7.1. Şirket her yıl hesaplarını uluslararası kabul görmüş muhasebe standartlarına göre, bir bağımsız denetim şirketine denetletir.

7.2. Çalışanlar etik kurallar dışı bir uygulama ile karşılaşmaları halinde bunu şirketin Genel Müdürüne yazılı ve / veya sözlü olarak bildirir. Dönemler halinde iletilen konular şirket üst yönetimine raporlanır. *Etik komite tarafından değerlendirilir.

*Etik Komite: Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Personel İşlerinden Sorumlu Müdür'den oluşur. Bu kadrolardan birinin eksikliği halinde Genel Müdür'ün atadığı yönetici kurula katılır.

8. Yürürlük

8.1. Bu düzenleme 01 Ocak 2010 tarihinde yürürlüğe girmiştir, Ekim 2014'te güncellenmiştir.

8.2. Etik Kurallar Etik Komite tarafından tanımlanır, güncellenir.

8.3. Etik Kurallar OYAK Çimento Şirketlerinin Personel Yönetmeliği'nin bir parçasıdır.

8.4. Etik kurallar, çalışanlara intranet üzerinden, paydaşlara www.oyakcemento.com internet sitesi üzerinden ulaştırılır.